

# こころの健康

## 復職支援プログラム

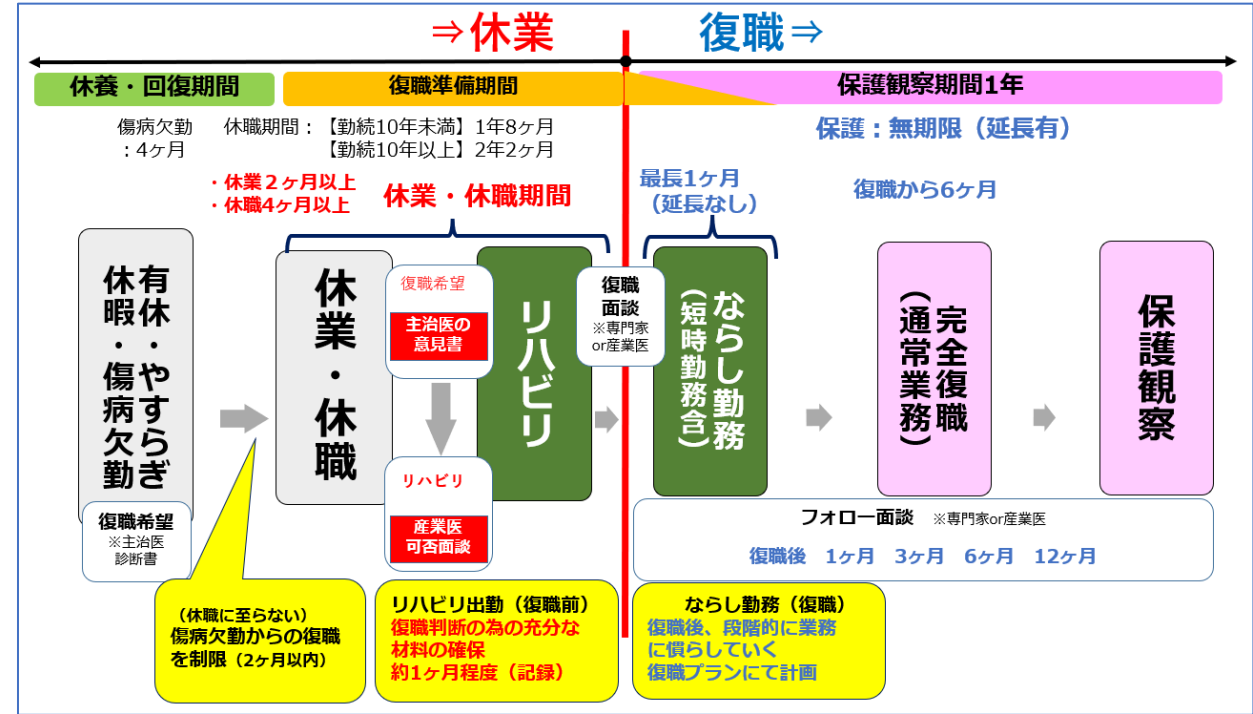
メンタル不調などにより休職した方向けに、『復職支援プログラム』を導入しています。「復職準備期間」には復職面談を定期的を実施し、リハビリ活動記録表を活用して**復職までをサポート**をします。復職後はならし勤務で段階的に業務に慣れていき、通常勤務へ完全復職後も一定期間は「保護観察期間」として復職のサポートをしています。

また、**未然予防措置**として、管理職へ教育を実施したり、全社員へハラスメント教育として啓発メールを定期的に発信するなどしています。

## アブセンティーズム/プレゼンティーズム

アブセンティーズム（傷病による休職者率）とプレゼンティーズム（仕事のパフォーマンス総合評価）を毎年観測することで、**社員の生産性向上**に寄与する施策を検討しています。

	2022年度	2023年度	2024年度
アブセンティーズム (1か月以上の長期欠勤率)	1.4%	2.0%	1.8%
プレゼンティーズム (仕事のパフォーマンス総合評価)	92.8%	92.4%	93.0%



## ストレスチェック受検率

自身の心身の健康状態を把握し、セルフケアに活用いただくことで、不調者の発生リスクを低減することを目的としています。

	2022年度	2023年度	2024年度
ストレスチェック受検率	95.8%	96.6%	97.3%